



**Gencsapáti Község
Önkormányzata**

9721 Gencsapáti,
Hunyadi út 229.

Tel.: (94) 510-225
Fax: (94) 511-542
gencsapati@savaria.hu

ELŐTERJESZTÉS

**Gencsapáti Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2017. január 19-én tartandó
munkaterv szerinti, nyilvános ülésére**

Tárgy:

A Gencsapáti Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2017. évi illetménykiegészítéséről

Előterjesztő:

Dr. Görög István jegyző

Összeállította:

Dr. Görög István jegyző
Szép Istvánné pénzügyi előadó

Melléklet:

Rendelettervezet
Előzetes hatásvizsgálati lap

Tárgyalás módja:

A rendelettervezetet Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) 46. § (1) és (2) bekezdései alapján nyilvános ülésen kell tárgyalni.

Szavazás módja:

nyílt szavazás, az önkormányzati rendelet elfogadásához – figyelemmel az Mötv. 47. § (2) bekezdésére és 50. §-ára – a Képviselő-testület minősített többségű (az önkormányzati képviselők több mint felének) igen szavazata szükséges.

Gencsapáti, 2017. január 13.

(: Dr. Görög István s.k. :)
jegyző

(: Szép Istvánné s.k. :)
pénzügyi előadó

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. §-a alapján az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 59. § (1) bekezdésében foglaltak alapján 2017. évben a köztisztviselői illetményalap továbbra is - a 2008. január 1-jén megállapított, és azóta változatlan mértékű - 38.650,- Ft marad.

Fentiek alapján csak a minimálbér és garantált bérminimum, illetve az ún. „soros lépés” jelentene csak béremelést a Hivatal munkavállalóinak. A Polgármesteri Hivatal két középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselőjének illetménye jelenleg nem éri el a 2017. évi bruttó bérminimum 161.000,- Ft-os összegét.

A Polgármesteri Hivatal munkavállalóinak illetménnyel kapcsolatos helyzetét tovább rontotta, hogy elfogadásra került az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény, mely a fővárosi és megyei kormányhivatalok állami tisztviselőinek és állami ügykezelőinek állami szolgálati jogviszonyát szabályozza.

Az állami tisztviselők illetménye 2017. január 1-jétől 30 %-al emelkedett, a érettségizett általános ügyintézői a legalacsonyabb előmeneteli fokozatban, **állami fogalmazóként** 160-200 ezer forint között, míg a felsőfokú végzettségű társaik 180-300 ezer forintot, a legmagasabb előmeneteli fokozatnak számító **állami vezető főtanácsosok** diploma nélkül 250-400 ezer forintot, az egyetemet, főiskolát végzettek 350-500 ezer forintot kapnak.

A **kiemelt ügyintézők** - akik esetén az iskolai végzettség nem számít - a legalacsonyabb fokozatba tartozó állami szakértők 300-400 ezer forintra, a legmagasabb előmenetelt elérő szakértő főtanácsosok 360-500 ezer forintra, míg a vezetői munkakörben az **osztályvezetők** 420-700 ezer forintot, a **főosztályvezetők** 530-800 ezer forintot kapnak.

Fenti állítás igaz a köznevelésben, egészségügyben és szociális ágazatban foglalkoztatottak egyes közalkalmazottakkal szemben is, melyeknél a kormányzati szinten más-más fajta módon rendezésre kerültek, vagy kerülnek az illetmények.

A módosítás következtében a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek illetménye jelentősen elmarad az állami tisztviselők és ügykezelők illetményétől. A kedvezőtlen kereseti viszonyokat jól jellemzi, hogy egy középfokú végzettségű köztisztviselő által, 37 év szolgálati jogviszonnyal az elérhető maximum bruttó illetménye egy kistéleplésen 170.100.-Ft.

A harminchétezer önkormányzati köztisztviselő közül huszonnégyezernek a bére nyolc éve nem változott, keresetük reálértéke kb. 30 %-al csökkent.

Míg a közszolgálat valamennyi foglalkoztatási ágazatában legalább terv folyamatban van az életpálya kidolgozása és illetményrendszer átalakítása (bérrendezés), a köztisztviselők sorsa bizonytalan, az új közszolgálati életpálya bevezetéséről szóló 1846/2014. (XII.30.) Korm. határozat is a kormányzati szolgálati jogviszonyban foglalkoztatottak életpályájára fókuszál.

A Kttv. 234. (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

- a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,
- b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,
- c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

A Kttv. 234. § (4) bekezdése alapján a helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középiskolai végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

Az illetménykiegészítés mértéke a felső korlátig terjedhet, de valamennyi köztisztviselő számára egységesnek kell lennie, ez alól kivétel az iskolai végzettség szintje szerinti differenciálás.

Az illetménykiegészítés az alapilletményhez kapcsolódó díjazás, melyet bevezetése esetén egységesen kell alkalmazni a megfelelő végzettségű köztisztviselőkre vonatkozóan.

A Polgármesteri Hivatal alkalmazottainak megbecsülése és megtartása érdekében - a Kttv-ben biztosított lehetőségek alapján - a köztisztviselők egységes 15 %-os illetménykiegészítésére teszek javaslatot.

Jelenleg a felsőfokú iskolai végzettségű és középiskolai végzettségű köztisztviselők 10 %-os illetménykiegészítésben részesülnek.

A rendelet-tervezetben javasolt 15 % mértékű illetménykiegészítés az illetmények hosszú távú rendezésére és az illetmények reálértékének megőrzésére ugyan nem alkalmas, de – az Önkormányzat pénzügyi lehetőségeihez igazodva – megakadályozhatja a köztisztviselők további egzisztenciális ellehetetlenülését.

A magasabb illetménykiegészítés nagyobb finanszírozási terhet nem ró az Önkormányzatra, az emelés ellenére sem nőne 2017-ben az önkormányzati működési hozzájárulás mértéke, a központi költségvetés által, a hivatal működéséhez biztosított magasabb támogatásnak, valamint a 2017. évi járulékcsökkentésnek köszönhetően.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, a köztisztviselők 2017. évi illetménykiegészítése tekintetében új önkormányzati rendelet megalkotására.



ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP

A Gencsapáti Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2017. évi illetménykiegészítéséről szóló önkormányzati rendelethez

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban Jat.) 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell.

A Jat. 17. § (2) bekezdése alapján, a hatásvizsgálat során vizsgálni kell

- a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen
 - aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,
 - ab) környezeti és egészségi következményeit,
 - ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint
- b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és
- c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket.

A rendelet megalkotásának szükségessége, elmaradásának várható következménye

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat rendeletben egységesen, a tárgyra vonatkozóan állapíthat meg illetménykiegészítést.

A szabályozás hiánya jogsértést nem eredményezne, a rendeletalkotás célja a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek erkölcsi és anyagi megbecsülése.

Önkormányzati rendelet hatásai

Társadalmi hatások:

A rendeletnek társadalmi hatása nincs.

Gazdasági és költségvetési hatások:

A magasabb illetménykiegészítés nagyobb finanszírozási terhet nem ró az Önkormányzatra, az emelés ellenére sem nőne 2017-ben az önkormányzati működési hozzájárulás mértéke, a központi költségvetés által, a hivatal működéséhez biztosított magasabb támogatásnak, valamint a 2017. évi járulékcsoökkentésnek köszönhetően.

Környezeti és egészségügyi hatások:

A rendeletnek környezeti és egészségügyi hatása nincs.

Adminisztratív hatások:

A rendelet végrehajtása jelentős adminisztratív terhet nem eredményez, a végrehajtáshoz szükséges személyi állomány biztosított.

Az önkormányzati rendelet alkalmazásához szükséges feltételek

Személyi szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A rendelet végrehajtásához az Önkormányzat megfelelő intézményrendszerrel rendelkezik.



**Gencsapáti Község Önkormányzata Képviselő-testületének
../2017. (I.20.) önkormányzati rendelete**

**A Gencsapáti Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
2017. évi illetménykiegészítéséről**

Gencsapáti Község Önkormányzata Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés c) pontjában és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

1. § E rendelet hatálya a Gencsapáti Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

A Gencsapáti Polgármesteri Hivatal felsőfokú és középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselőit 2017. évre egységesen, az alapilletményük 15 %-át kitevő illetménykiegészítés illeti meg.

3. §

A Képviselő-testület a 2. §-ban meghatározott juttatások pénzügyi fedezetét – a jegyző javaslata alapján, figyelemmel az önkormányzat költségvetési helyzetére is – a tárgyévi költségvetésében biztosítja.

3. §

Ez a rendelet a kihirdetését követően lép hatályba, rendelkezéseit 2017. január 1. napjától 2017. december 31. napjáig kell alkalmazni.

Gencsapáti, 2017. január 19.

(: Bodorkós Ferenc :)
polgármester

(: Dr. Görög István :)
jegyző

Kihirdetési záradék:

Jelen rendelet kihirdetése az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 7/2013. (III.22.) önkormányzati rendelet 28. § (5) bekezdése alapján a Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján 2017. január 20-án kihirdetésre került.

(: Dr. Görög István :)
jegyző